



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ. ВОСТРЕБОВАННЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ, ИХ РАЗВИТИЕ. ФОРМИРОВАНИЕ КОМАНДЫ.

ИССЛЕДОВАНИЕ ХЕДХАНТИНГОВОЙ КОМПАНИИ
KONTAKT INTERSEARCH RUSSIA



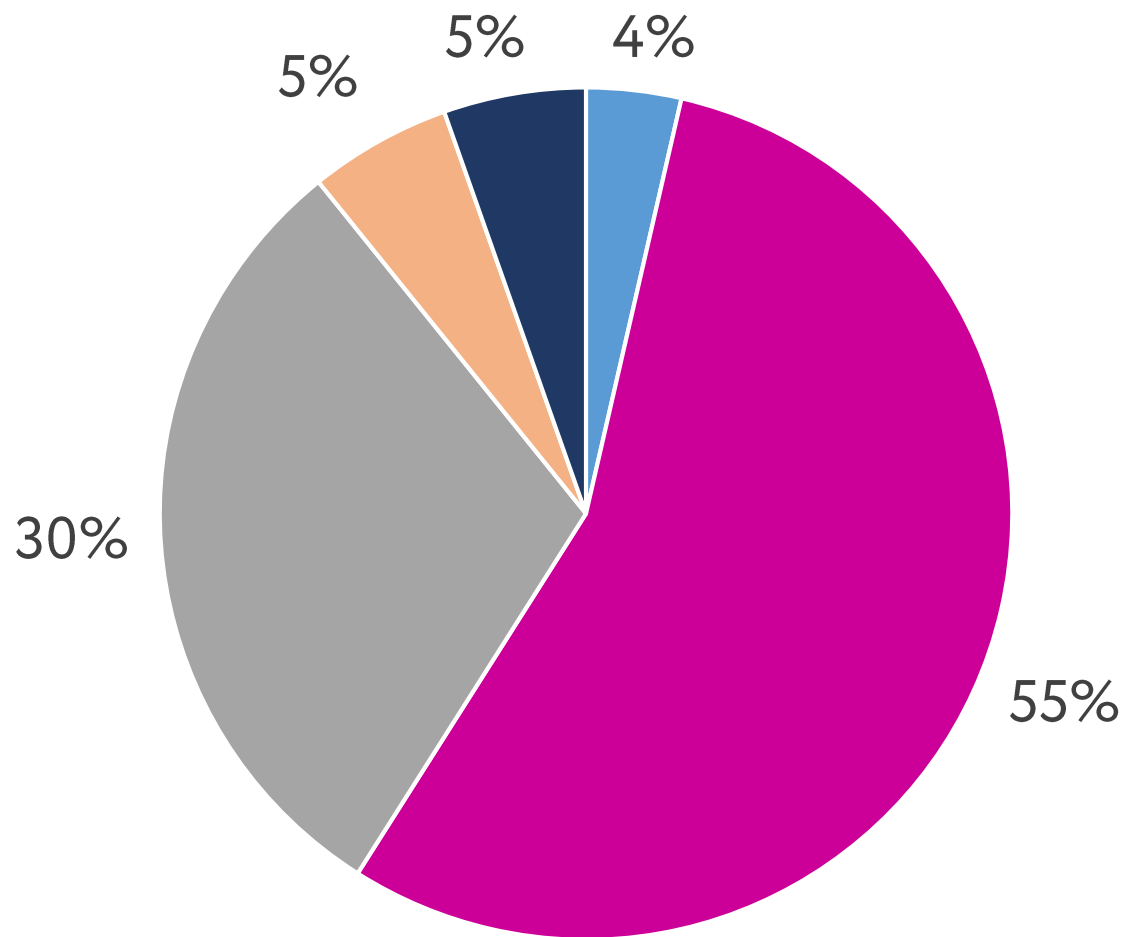
Выборка:

556 руководителей российских компаний из разных отраслей



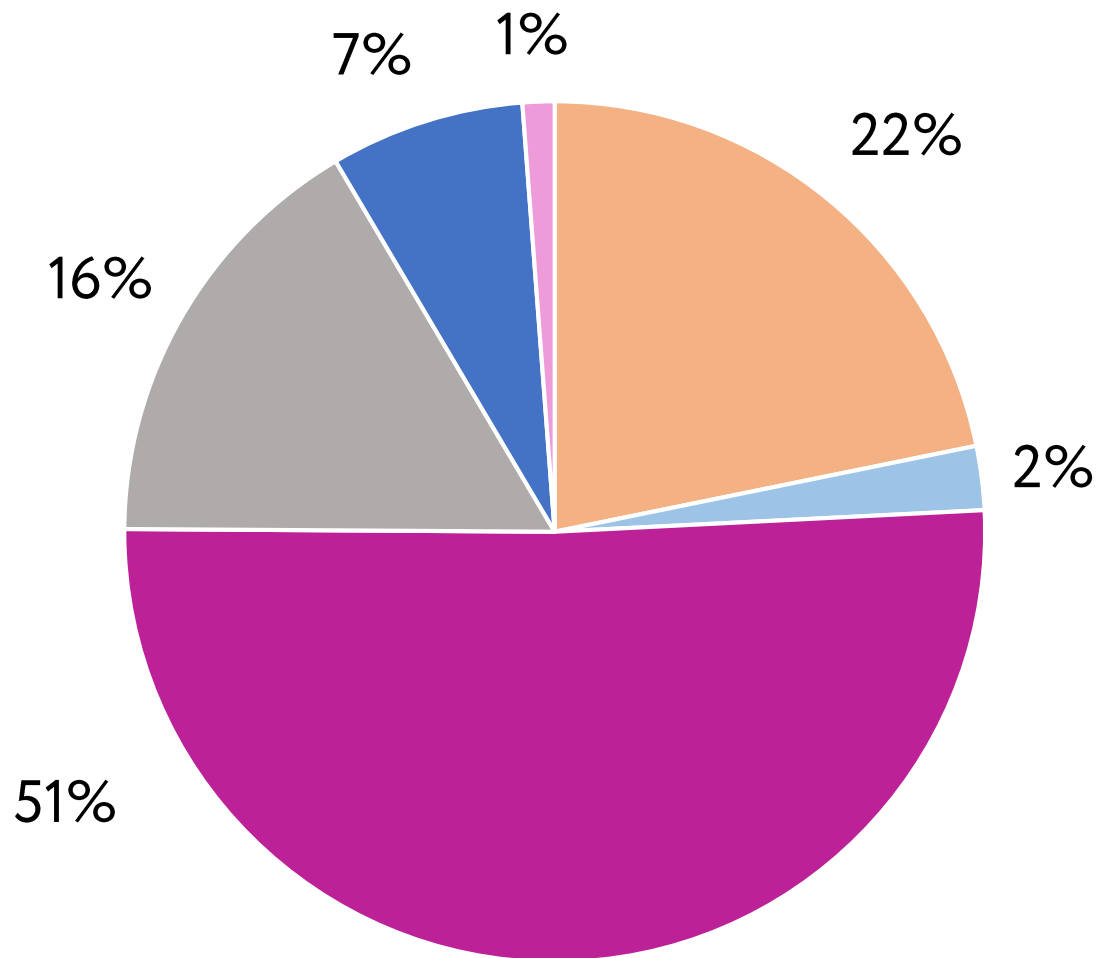
ОБРАЗОВАНИЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

КАКОЕ У ВАС ОБРАЗОВАНИЕ?



- Среднее специальное / Неоконченное высшее
- Одно высшее, российский вуз
- Два и более высших, российские вузы
- Одно высшее, зарубежный вуз
- Два и более высших, российские и зарубежные вузы
- Среднее специальное / Неоконченное высшее

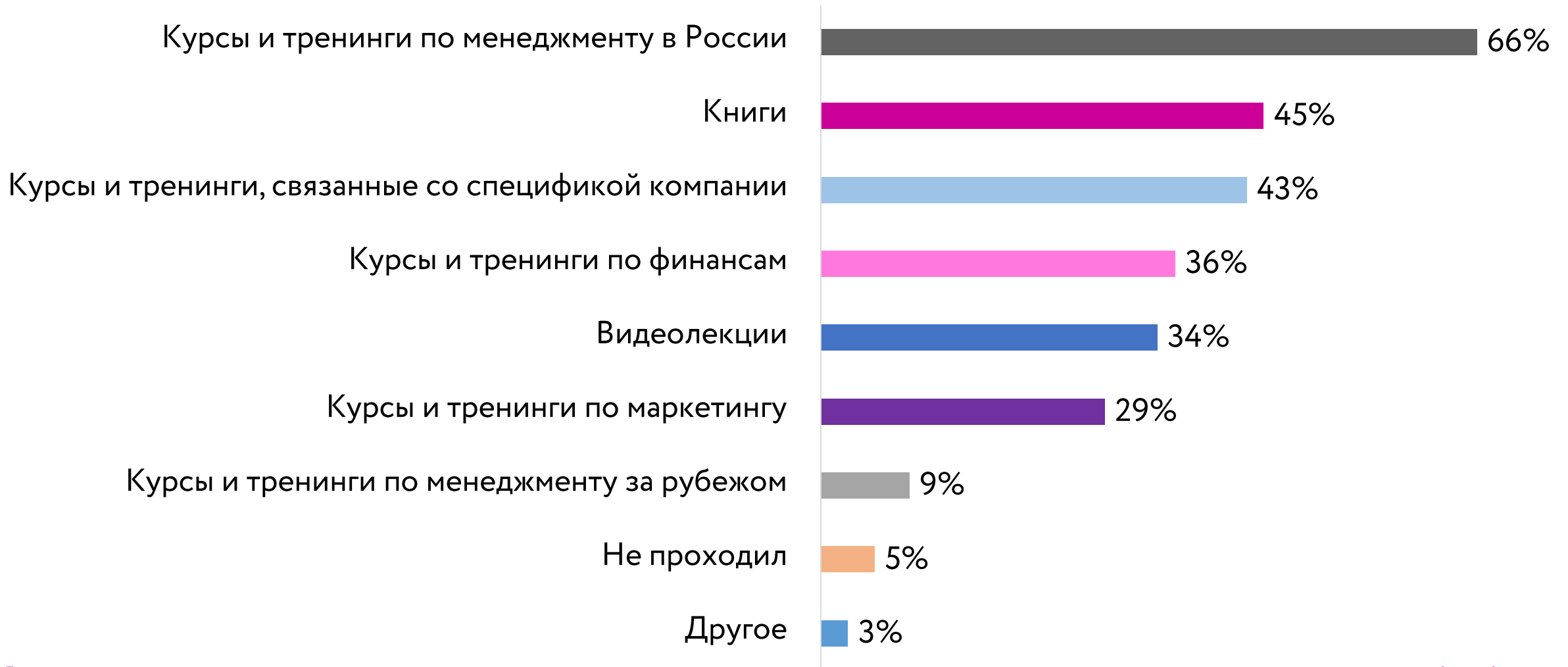
ЕСТЬ ЛИ У ВАС СТЕПЕНЬ МВА?



- Да, получал в России
- Да, получал за рубежом
- Нет, но хотел бы
- Нет, мне это не нужно
- Нет, степень уже не ценится
- Другие сертификаты

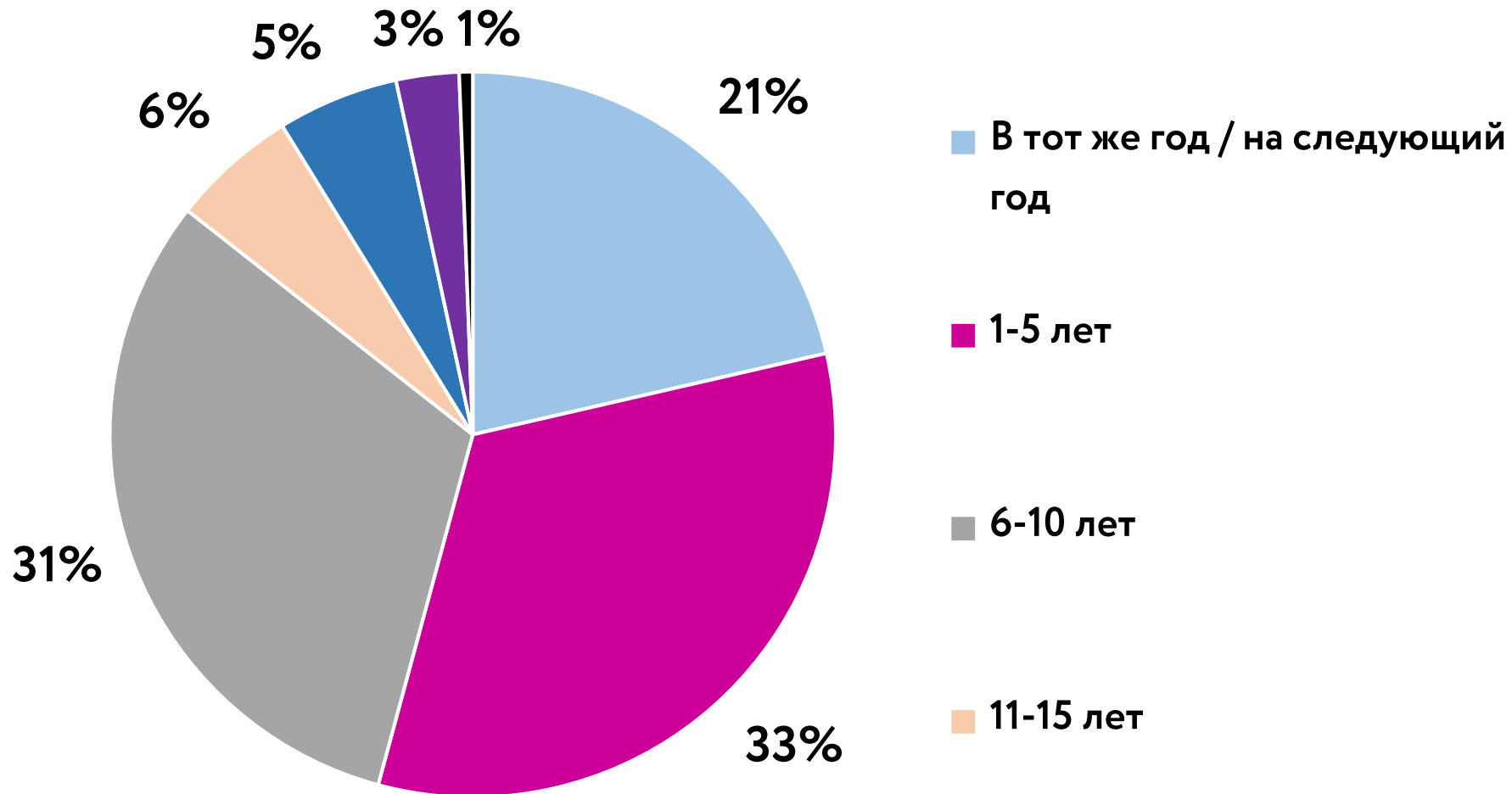


КАКИЕ ВИДЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ ВЫ ВЫБИРАЛИ?



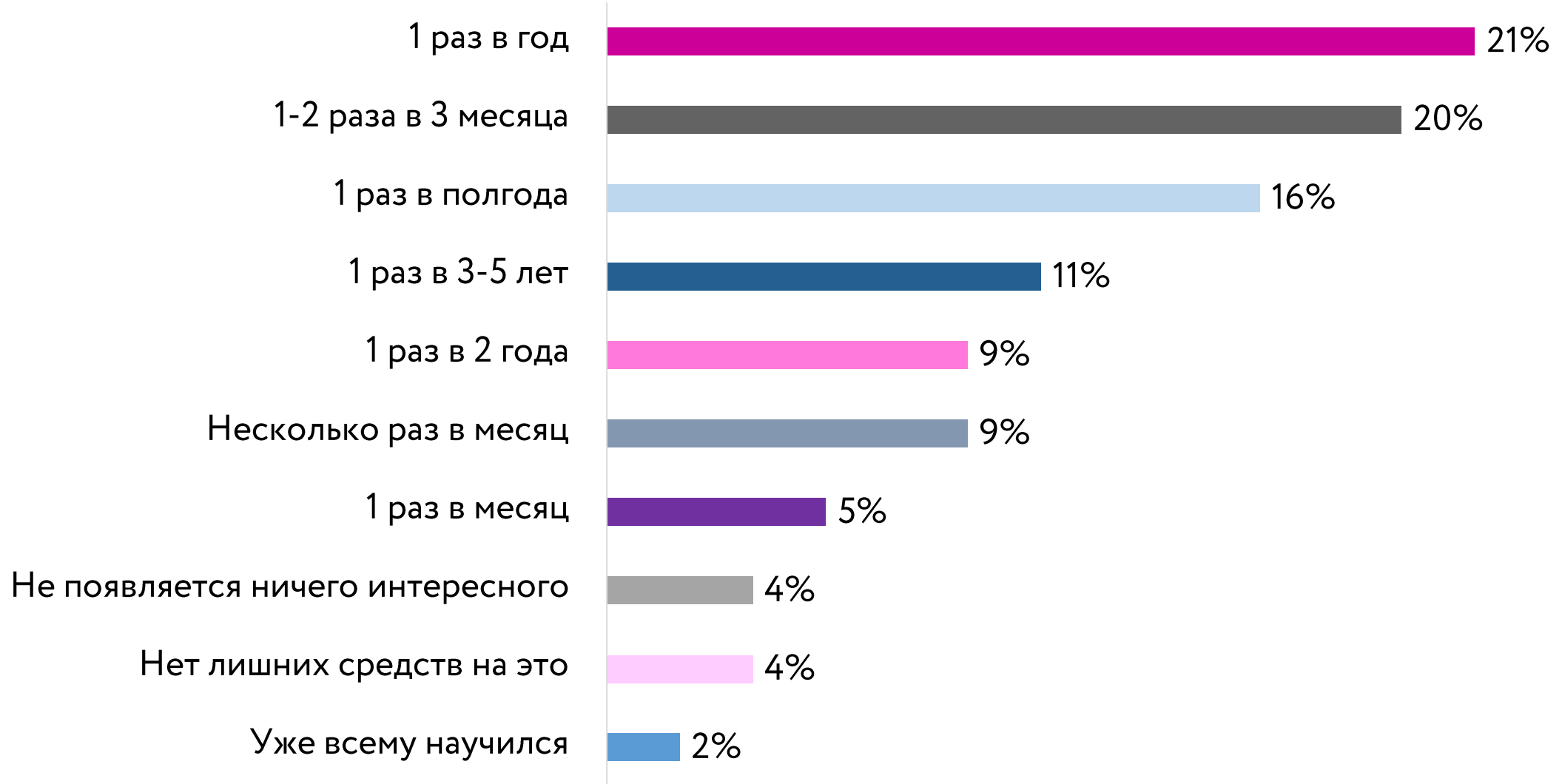


КОГДА ВЫ ЗАНЯЛИСЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫМ ОБРАЗОВАНИЕМ*?



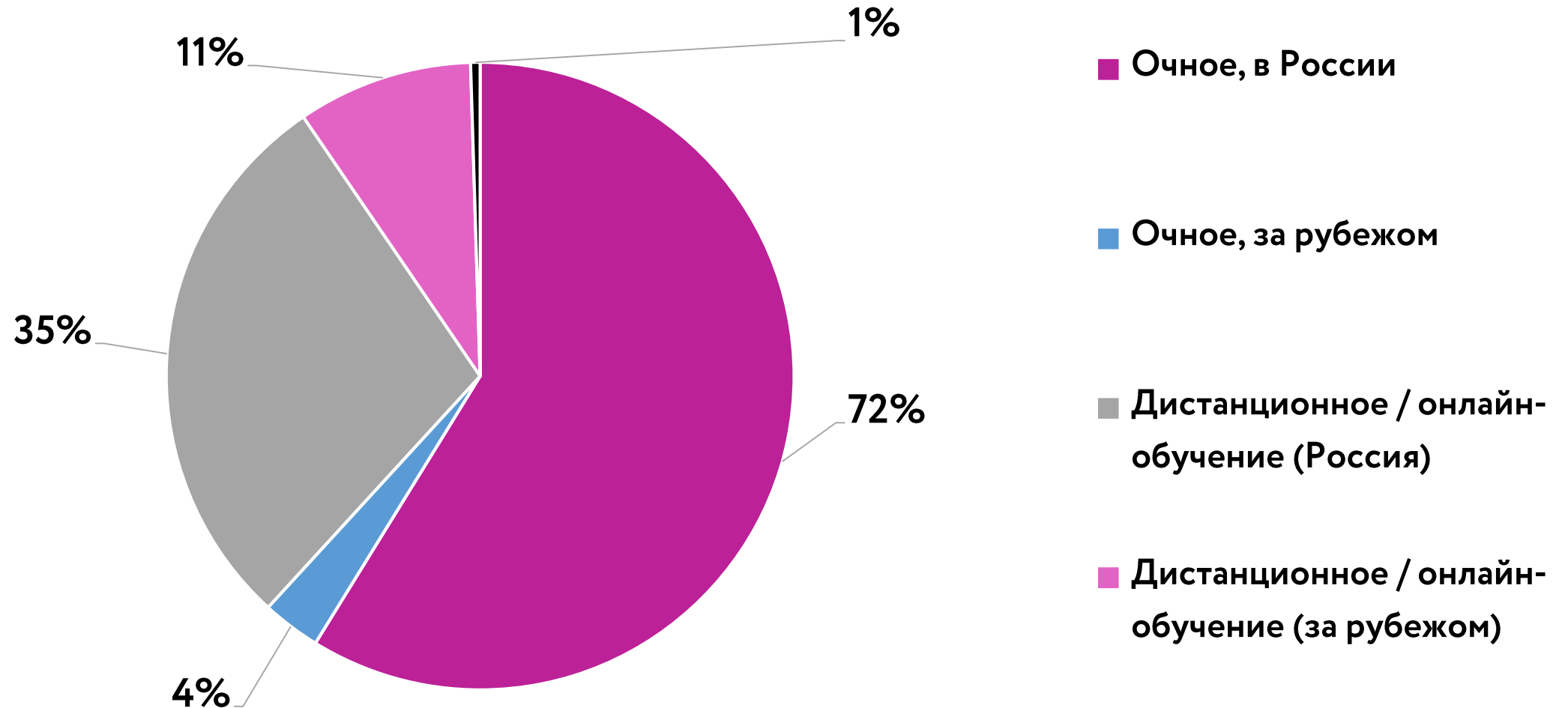


КАК ЧАСТО ВЫ ПРОХОДИТЕ ОБУЧЕНИЕ?





В КАКОМ ФОРМАТЕ ВЫ ПОЛУЧАЛИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ?

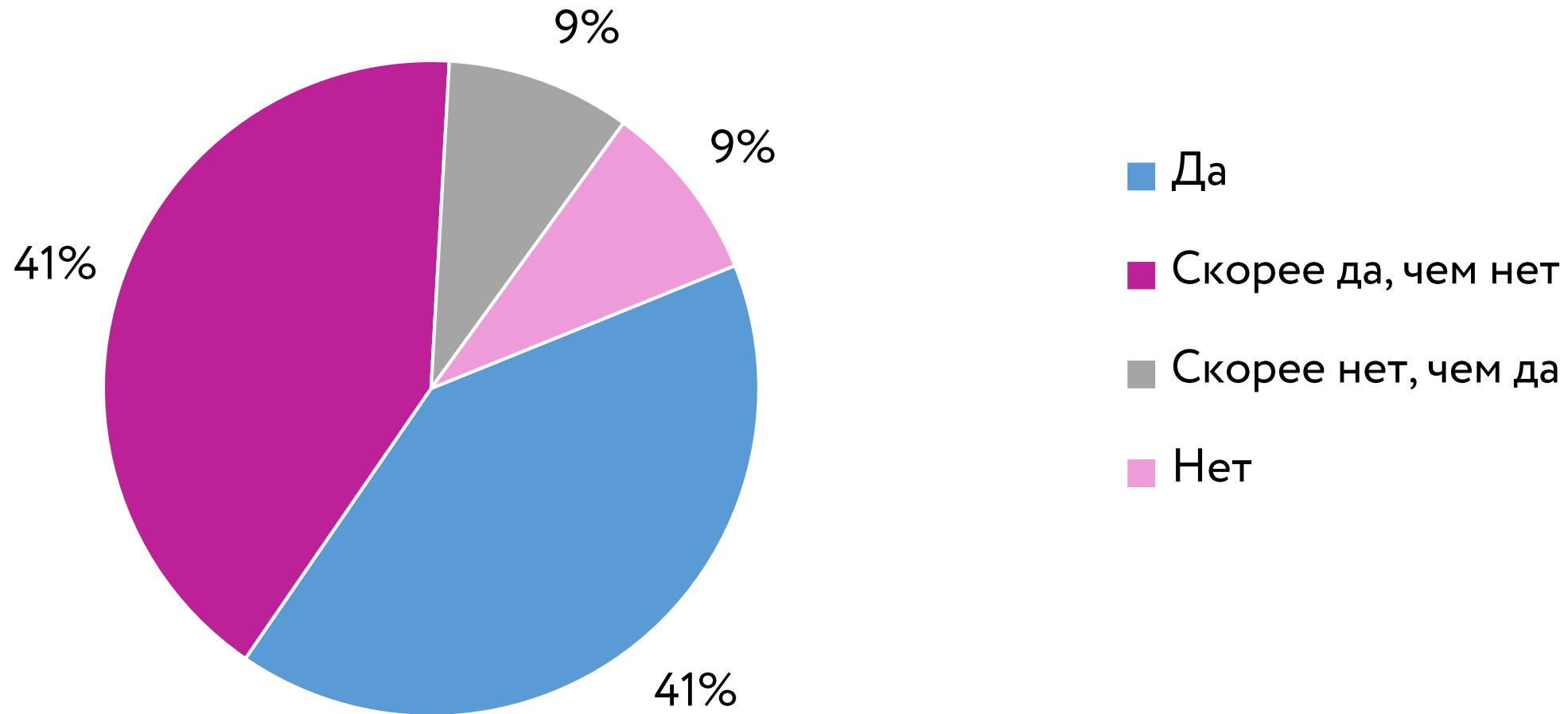


ПОЧЕМУ ВЫ РЕШИЛИ ПОЛУЧИТЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ?

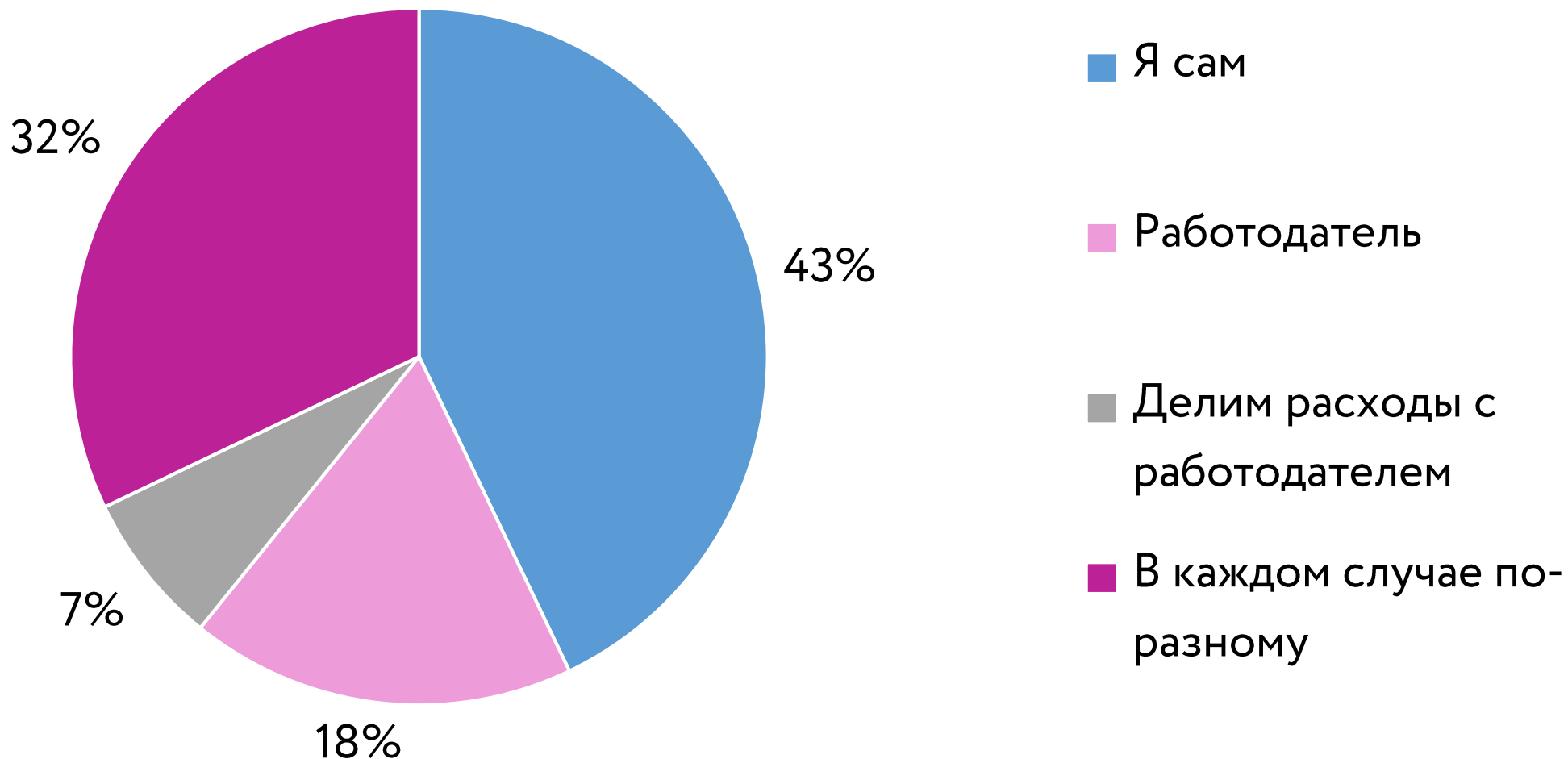




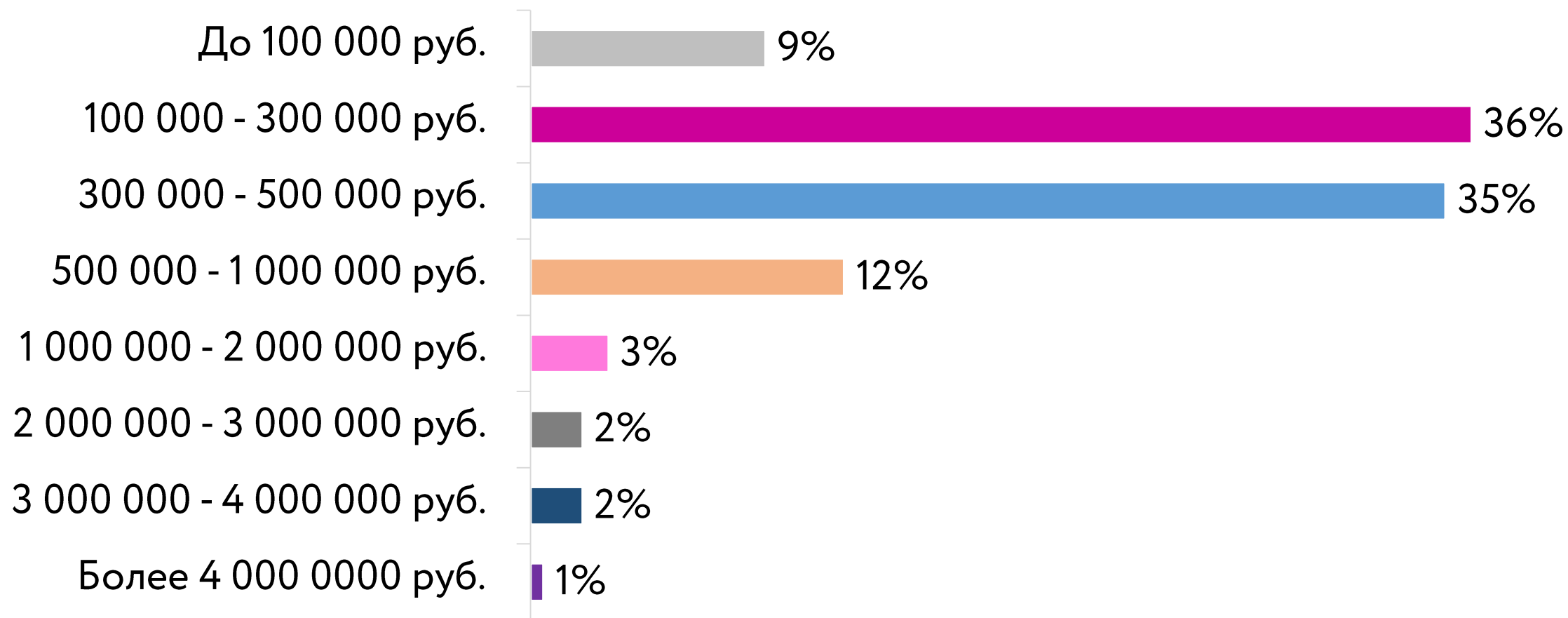
ПОМОГАЛО ЛИ ВАМ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ В РАЗВИТИИ КАРЬЕРЫ?



КТО ОБЫЧНО ОПЛАЧИВАЛ ИЛИ ОПЛАЧИВАЕТ ВАШЕ ОБУЧЕНИЕ?



СКОЛЬКО ВЫ ГОТОВЫ ТРАТИТЬ В ГОД НА ОБУЧЕНИЕ?





КАКИЕ ИНСТИТУТЫ И ИНСТРУМЕНТЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ВЫ СЧИТАЕТЕ НАИБОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНЫМИ*?



*ПРЕДЛАГАЛАСЬ СВОБОДНАЯ ФОРМА ОТВЕТА
** УПОМИНАЛИ МГИМО, ВШЭ, РАНХиГС



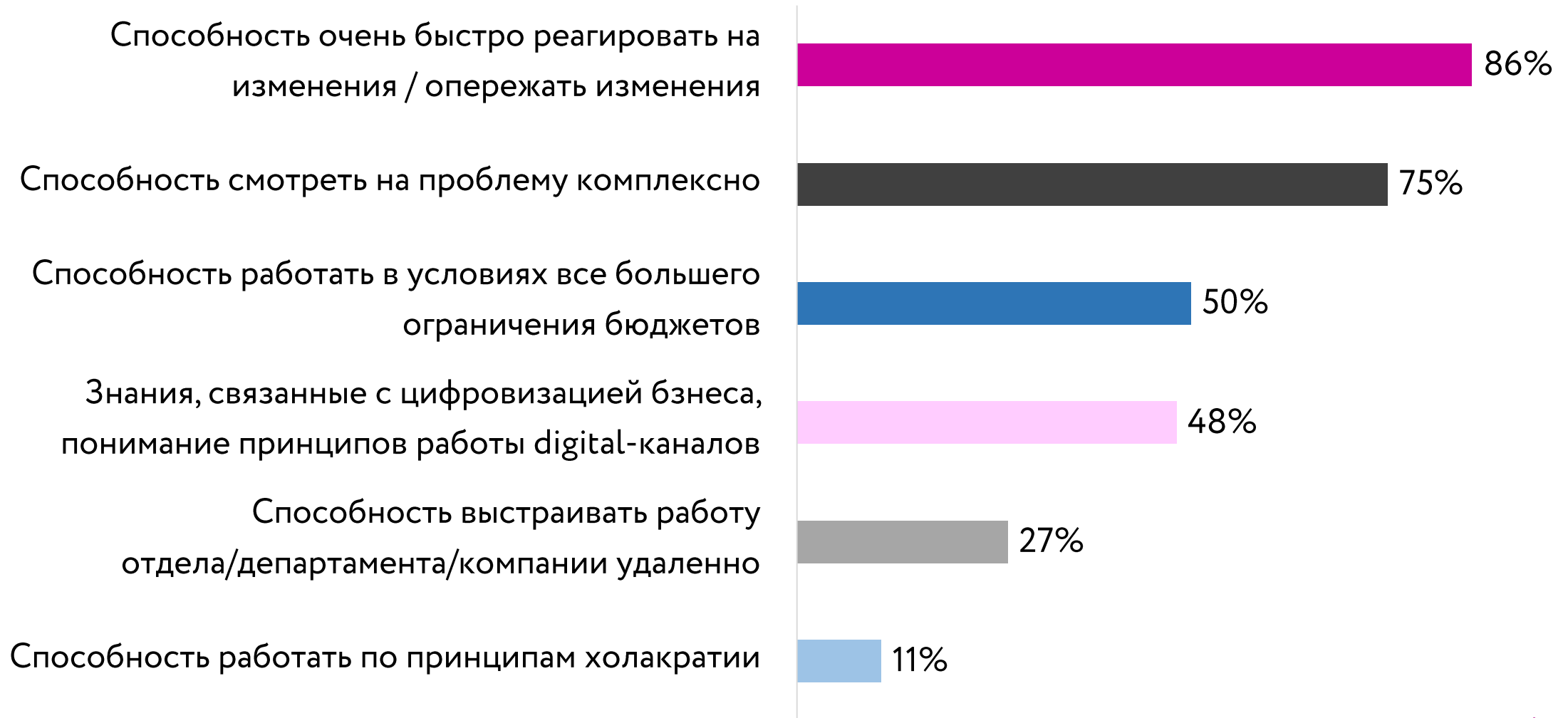
ВОСТРЕБОВАННЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ И ПРОФЕССИИ БУДУЩЕГО

ОБУЧЕНИЕ КАКИМ КОМПЕТЕНЦИЯМ ВЫ ХОТЕЛИ БЫ ПРОЙТИ В БЛИЖАЙШЕЕ ВРЕМЯ?





КАКИЕ КОМПЕТЕНЦИИ БУДУТ ТРЕБОВАТЬСЯ ОТ РУКОВОДИТЕЛЕЙ В БЛИЖАЙШЕМ БУДУЩЕМ?





КАКИЕ НОВЫЕ ДОЛЖНОСТИ БЫЛИ ВНЕДРЕННЫ В ВАШЕЙ КОМПАНИИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ 3 ГОДА*?

- Digital-аналитики
- Digital-маркетолог
- Digital-менеджер
- PR-специалист по работе с блоггерами
- Аналитик бизнес-процессов
- Аналитик финансов
- Аналитики фондового и крипторынков
- Бренд-менеджер
- Директ-маркетинг менеджер
- Директор R&D
- Директор по инновационному развитию
- Директор по развитию
- Должности, связанные с автоматизацией бизнес-процессов
- Изменения только в части структуры, нацеленные на устранение дублирования и закрепление ответственности за конкретным исполнителем
- Команда по развитию компании
- Менеджер по качеству
- Операционный директор
- Программисты
- Проектные менеджеры
- Режиссер видеоповторов
- Руководитель автоматической генерации планов
- Руководитель медиа-офиса
- Руководитель проектов
- Специалист по поиску новых технологий
- Специалисты по контролю качества
- Технические специалисты, конструкторы



КАКИЕ НОВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СКОРО ПОЯВЯТСЯ НА РЫНКЕ/ В ВАШЕЙ КОМПАНИИ*?

- Digital-аналитики
- IT-менеджмент
- Антикризисные управленцы
- Должности, связанные с digital-продвижением
- Если политика государства сохранится в текущем ключе, компании будут «выживать» за счёт повышения эффективности и сокращения расходов. Должности останутся прежними, но функционал существенно расширится.
- Менеджер по разделению и оптимизации личного и рабочего пространства сотрудников
- Объединяющие 2-3 специальности
- Связанные с компьютеризацией
- Специалист по защите информации и интеллектуальной собственности
- Специалист по повышению работоспособности и интеллектуального потенциала сотрудников
- Специалист по управлению криптиотоками
- Специалист-теплотехник по математическому моделированию
- Специалисты и менеджеры в области биотехнологий
- Специалисты и менеджеры в области робототехники
- Специалисты и менеджеры в области цифровых технологий и цифровизации бизнеса
- Специалисты по обучению блоггингу
- Специалисты по обучению/продажам через видео, обучению видеоиграм
- Специалисты по оптимизации бизнес-процессов
- Юрист по трудовому праву



ПОЧЕМУ СТРАШНО:

Мы боимся развиваться по нескольким причинам:

- 1 Отсутствие понимания в каком направлении развиваться и зачем это делать
- 2 Отсутствие готовности меняться, делать по-другому
- 3 Отсутствие интереса к обратной связи о собственной деятельности и результатах
- 4 Страх «провала», боязнь браться за новые задачи
А вдруг я не буду знать ответ на какой-нибудь вопрос?





«SOFT» SKILLS ДЛЯ КАРЬЕРЫ: КАК И КОГДА РАЗВИВАТЬ?



- ① Определение текущего уровня развития soft skills
- ② Получение обратной связи по системе 360
- ③ Составление индивидуального плана развития
- ④ Менторство
- ⑤ Формирование привычек

ЦИКЛ НЕПРЕРЫВНОГО РАЗВИТИЯ





ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ

- В чем вы будете развиваться
- Что вы будете развивать
- Как вы будете развивать



МЕТОДЫ РАЗВИТИЯ НАВЫКОВ

Самообучение — самостоятельное изучение разных материалов, вебинары, лекции.

Поиск обратной связи — получение обратной связи высокого качества от коллег, руководителей, наставников

Опыт других — поиск человека, обладающего высоким уровнем развития желаемой компетенции и работа с наставником.

Фоновые задания — самостоятельные упражнения, развивающие компетенции

Развитие в работе — поиск и освоение более эффективных моделей поведения при решении профессиональных задач

КОМАНДА МЕЧТЫ



Как создать идеальную команду:



Не ищите «апельсин», ищите потенциал

СОТРУДНИК БЕЗ ОПЫТА ПЛЮСЫ И МИНУСЫ:

- Эффективность
- Скорость
- Деньги
- Потенциал и soft skills





МЕТОДЫ И ИНСТРУМЕНТЫ ОЦЕНКИ КОМАНДЫ:



Нравится

Выгоды

Ценности

НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ



- 1 ● Гибкий рабочий график
- 2 ● Соревнование
- 3 ● Дополнительный выходной день
- 4 ● Увеличение уровня ответственности
- 5 ● Личное





ТАТЬЯНА САВЕЛОВА

Директор департамента
+7 (495)956-91-61
tsavelova@kontakt.ru

КОНТАКТЫ:

119180, Москва
Якиманская наб., д. 2,
БЦ «Голутвинский двор»
Телефон: +7 (495) 956-9161
www.kontakt.ru

Будем рады сотрудничеству!